



AYUNTAMIENTO
DE PEDREZUELA

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA

En cumplimiento del Real Decreto-ley 10/2020, de 29 de marzo, por el que se regula un permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales, con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19, en aplicación de la Disposición adicional primera, en la que se indica que el Ministerio de Política Territorial y Función Pública y los competentes en las comunidades autónomas y entidades locales quedan habilitados para dictar las instrucciones y resoluciones que sean necesarias para regular la prestación de servicios de los empleados públicos incluidos en el ámbito de aplicación del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, con el objeto de mantener el funcionamiento de los servicios públicos que se consideren esenciales.

En la línea de las resoluciones tomadas previamente por esta Alcaldía, y en concordancia a los acuerdos realizados por la Concejalía de Recursos Humanos desde el inicio de la situación extraordinaria por la evolución del COVID-19

DISPONGO

PRIMERO.- Establecer los servicios considerados esenciales los siguientes:

1. Atención general: el servicio se prestará en un único turno de trabajo, prestado por un empleado municipal.
2. Limpieza de edificios que continúen en funcionamiento: el servicio se prestará en dos turnos de trabajo, prestado por tres empleados municipales en cada turno.
3. Limpieza viaria: el servicio se prestará en un único turno de trabajo, prestado por dos empleados municipales.
4. Protección Civil: el servicio se prestará en los turnos habituales con la totalidad de los empleados municipales del departamento.
5. Policía Local: el servicio se prestará en los turnos habituales y con la totalidad de los empleados municipales del departamento.
6. Servicios municipales: el servicio se prestará exclusivamente en caso de incidencias urgentes, según el criterio de esta Alcaldía o la Concejalía de Servicios Municipales.

SEGUNDO.- La Concejalía de Recursos Humanos queda habilitada, por las delegaciones de competencias realizadas, a organizar los horarios y grupos de trabajo, así como a dictar resoluciones en cuanto a la organización del personal municipal en la prestación de los servicios.

TERCERO.- Todos aquellos empleados que no viniesen prestando sus servicios en la modalidad de teletrabajo, les será de aplicación el permiso especial retribuido establecido en el Real Decreto-ley 10/2020, de 29 de marzo.

En Pedrezuela, en fecha a la firma al margen.
Documento firmado electrónicamente

